



INFORME DE GESTION DE LA GERENCIA (EJERCICIO ECONOMICO AÑO 2022) INTRODUCCION

En el aniversario No. 30 de la fundación del FEMDI, es un gusto presentar a la **Asamblea General Ordinaria 2023** el informe de la gestión administrativa y gerencial correspondiente al período de enero a diciembre 2022 y compartir con todos los asociados los importantes logros socio-económicos obtenidos.

CRECIMIENTO EN EL NUMERO DE AFILIADOS. Se aprobaron 43 afiliaciones y se registraron 4 retiros, pasando el FEMDI de tener 380 asociados en diciembre 30 de 2021 a 419 en diciembre 2022, con un crecimiento anual del 10%.

PRIMERA PARTE BALANCE ECONOMICO Y FINANCIERO

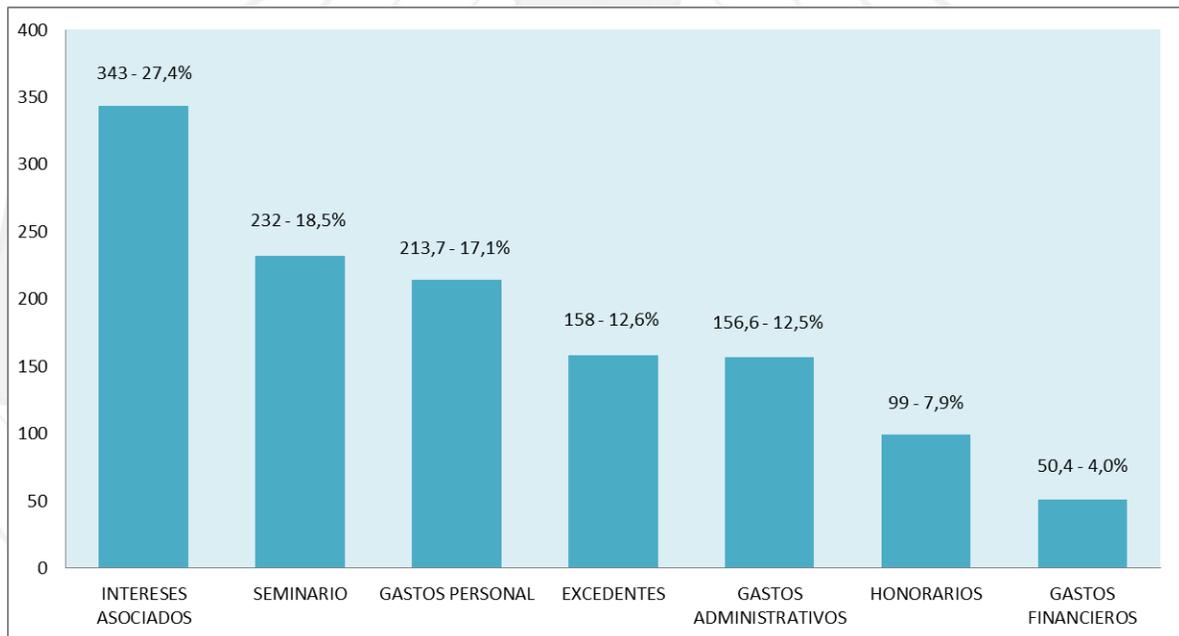
1. INGRESOS OBTENIDOS Y SU DISTRIBUCIÓN. Nuevamente, se superaron las expectativas de ingresos, al alcanzar la cifra de **\$ 1.252 M.** (\$ 319 M más que en el año anterior, con un **crecimiento del 34%**), de los cuales, se abonaron a las cuentas de los asociados ahorradores por concepto de intereses un total de \$320 M (*\$ 80 M más que en 2021*), suma que equivale a una cuarta parte (25%) del total de los ingresos; si a esta cifra, agregamos los gastos del XXII Seminario de Integración por \$232 M (18%), más los excedentes a disposición de la Asamblea (\$158 M), podemos concluir que **\$ 710 M** de los \$1.252 M de ingresos, retornaron a los asociados en forma de intereses, solidaridad y bienestar social, y en auxilios y servicios sociales que se otorgarán durante el presente año 2023. En resumen, el 56.7% de los ingresos totales retornan directamente al asociado en beneficios tangibles, mientras el 43.3% restante (**\$542 M**) se utilizó para cubrir los gastos operacionales del FEMDI.

CUADRO N° 1		
PRESUPUESTO Y EJECUCIÓN INGRESOS / EGRESOS FEMDI		
2022		
PRESUPUESTADO 1.056.000.000		EJECUTADO
		1.252.000.000
INGRESOS	1.056.189.464	1.252.794.419
PAGOS DE INTERESES	240.000.000	320.228.706
SEMINARIO DE INTEGRACIÓN	150.000.000	232.025.970
EXCEDENTES	182.929.882	157.831.352
REEMBOLSADO A LOS ASOCIADOS		710.086.028



2. GASTOS OPERACIONALES. Con los \$ 542 M se cubrieron las necesidades para el buen funcionamiento de la entidad, como sueldos y prestaciones sociales del personal administrativo (\$ 213.7 M, que equivalen al 17% de los ingresos), gastos generales como honorarios de gerente, contador y revisor fiscal (\$99 M), y operativos, como reuniones, elementos de oficina, internet, sistemas, impuestos, seguros, contribuciones, etc. (por valor de \$91 M), gastos financieros, como comisiones bancarias, 4x1000, retenciones, etc. (\$50.4 M), depreciaciones, provisiones, etc. (\$ 65 M); más los \$ 23 M pagados a Financiafondos de intereses por un préstamo de \$ 390 M.

CUADRO No. 2



3. ASUNTOS FINANCIEROS Y CONTABLES. Sobre el estado general de las **finanzas y cifras contables**, me permito complementar el informe que presenta a la AG nuestro contador, el cual suscribo como representante legal del FEMDI. Quisiera destacar algunas cifras muy importantes:

a) Con relación al año anterior, el crecimiento de los activos fue de \$ 2.750 M (20%), y de la cartera \$ 2.670 M (23%) alcanzando la importante cifra de \$ 14.113 M. Al mismo tiempo, los depósitos en ahorros crecieron en \$ 2.480 M (**23.6%**), pasando de \$ 10.471 M. a \$ 12.950 M.



CUADRO No. 3.- EVOLUCION ACTIVOS, PASIVOS, CARTERA Y DEPOSITOS DE AHORRO (2015-2022)

CONCEPTO	AÑO 2015	AÑO 2016	AÑO 2017	AÑO 2018	AÑO 2019	AÑO 2020	AÑO 2021	AÑO 2022
Activos	7.035	7.691	8.062	9.160	10.029	11.076	13.774	16.523
CARTERA DE CREDITO	6.135	6.672	6.950	7.238	7.812	8.699	11.444	14.113
Pasivos	5.705	6.184	6.233	7.079	7.620	8.307	10.621	13.108
DEPOSITOS DE AHORRO	5.650	6.062	6.135	6.958	7.493	8.172	10.471	12.950

b) También los ingresos operacionales del FEMDI han venido subiendo de manera constante año por año, desde 2013, cuando fueron de \$404 M hasta triplicar dicha cifra en 10 años, alcanzando \$1.252 M en 2022, un incremento de \$ 84 M más en promedio por año (20%). Si consideramos el crecimiento de los ingresos en los últimos dos años, la cifra es de \$ 495 M más (65%). Mientras tanto, los gastos operacionales pasaron de \$309 M en 2013 a \$ 542 M en 2022, excluidos los gastos del Seminario (\$232 M), con un incremento de \$ 233 M (sólo 7.5% en promedio anual).

CUADRO NO. 4. EVOLUCION INGRESOS, EGRESOS Y EXCEDENTES

CONCEPTO	AÑO 2015	AÑO 2016	AÑO 2017	AÑO 2018	AÑO 2019	AÑO 2020	AÑO 2021	AÑO 2022
INGRESOS OPERACIONALES	555	577	628	680	736	757	933	1252
GASTOS OPERACIONALES	371	446	401	499	502	450	590	752
EXCEDENTES	54	52	147	69	98	135	125	158

(Se acompaña en ANEXO al presente informe un CUADRO COMPARATIVO Y GRAFICOS SOBRE LA EVOLUCION FINANCIERA DEL FEMDI, con sus diferentes variables en años recientes).

SEGUNDA PARTE: ASUNTOS ADMINISTRATIVOS

4.- En cumplimiento de normas establecidas, me permito certificar que los libros oficiales de contabilidad y el archivo se mantienen como lo exigen las regulaciones correspondientes y se encuentran seguros y al día.

5.- **ACTUALIZACIONES Y MEJORAMIENTO DEL SISTEMA.** Se contrató con la empresa ARAFIG el mantenimiento permanente y reparación de los equipos de cómputo y de oficina, que incluye el de los equipos instalados en las residencias de los empleados para su trabajo virtual. Además, se ha mantenido el contrato de servicios con la empresa OPA SAS para las actualizaciones y reparaciones necesarias en orden al mantenimiento y operatividad del sistema contable. Tenemos equipos nuevos instalados hace poco más de un año que nos brindan mayor seguridad, copias periódicas y capacidad de almacenamiento suficiente.

6.- **ASUNTOS DE PERSONAL.** A pesar del continuo crecimiento en asociados y en servicios, así como en cifras de activos, cartera, depósitos y movimientos contables del FEMDI, lo que implica mayores



responsabilidades, atención a una clientela más numerosa, continuamos con los mismos cuatro empleados de siempre: Jhonathan Silva (Asistente de Contabilidad), Yineth Silva (Asistente Administrativo), Cindy Katherine Ariza (Asistente de Cartera) y Jennifer García (Asistente de Oficina). A raíz de la pandemia, se les suministraron muebles y equipos adecuados en sus respectivas residencias para su trabajo virtual, que realizan dos días a la semana, alternando actualmente con presencialidad en las oficinas, los tres días restantes.

7.- COMUNICACIÓN CON LOS ASOCIADOS. Se hace de manera colectiva a través de circulares que tratan sobre temas diversos, como los relacionados con la preparación y divulgación de las decisiones de la Asamblea General y de la Junta Directiva, encuestas de opinión, el XXII Seminario en San Andrés y Providencia, etc. Se ha continuado con la elaboración y difusión de un BOLETIN MENSUAL, donde se incluye valiosa información de la actualidad del FEMDI. Las circulares y demás material informativo se pueden consultar en nuestra página web. Además, mantenemos comunicación permanente de manera individual, atendiendo consultas y dando trámite a las gestiones de los asociados mediante atención personal, telefónica y electrónica.

8.- Cumplimiento de las normas vigentes que regulan los Fondos de Empleados y sobre Derechos de Autor, Propiedad Intelectual y otras similares. FEMDI ejecuta todas sus actividades dentro de la normatividad vigente para las empresas y fondos, siendo respetuosos del marco legal en lo económico, laboral, tributario, verificación del origen de fondos en todas sus transacciones y el acatamiento de las circulares y normas emanadas de la Superintendencia de Economía Solidaria.

Así mismo, FEMDI cumple las normas sobre propiedad intelectual y derechos de autor, de acuerdo a lo establecido en la legislación colombiana, pagando los derechos de los productos protegidos con propiedad intelectual y obteniendo las autorizaciones para su uso. Los programas instalados se utilizan de conformidad con sus respectivas licencias de uso, igualmente los equipos de cómputo y telecomunicaciones son de procedencia legítima.

9.- Gestión y administración de riesgos. Se firmó en diciembre un contrato de asesoría por un año con la firma EZMIRNA para revisar, actualizar y dar cabal cumplimiento a las normas sobre el SIAR (Sistema Integral de Administración de Riesgos), cuya ejecución ya se inició.

De todos modos, la administración del FEMDI trabaja a diario en la cultura de administración y control de riesgos, previniendo impactos negativos, e informando cada mes al Comité de Riesgos y a la Junta Directiva al respecto.

Los riesgos más importantes a los que se encuentra expuesta la entidad son:

- ◆ **Riesgo de Crédito** Es la posibilidad de que FEMDI incurra en pérdidas y se disminuya el valor de sus activos, como consecuencia de que sus asociados–deudores incumplan sus obligaciones crediticias. FEMDI cuenta con un modelo de evaluación interno antes del otorgamiento de un crédito, con base en sus reglamentos de crédito y garantías otorgadas y posee la información suficiente para evaluar el nivel de endeudamiento que tenga un asociado.
- ◆ **Riesgo de Mercado.** El Fondo maneja sus reservas legales en inversiones con baja volatilidad y especulación en



el mercado de valores, (CDTS), en empresas reconocidas y de alta calificación.

- ◆ **Riesgo Operativo y Legal.** Se entiende como la posibilidad de incurrir en pérdidas por deficiencias o fallas en el recurso humano, en los procesos, en la tecnología o en la infraestructura o por la ocurrencia de acontecimientos externos. Esta definición incluye los riesgos legales (multas y sanciones), de custodia y reputacional ligados a tales factores. FEMDI cuenta actualmente con un software que permite mantener actualizada la información y generar los reportes exigidos por la Superintendencia de la Economía Solidaria y otras entidades. Igualmente, FEMDI cuenta con Estatutos, Reglamentos y Procedimientos que regulan sus servicios y que son conocidos y aplicados por sus empleados. Se cuenta con una Revisoría Fiscal que hace visitas periódicas in situ, hace recomendaciones y vela por el cumplimiento de las normas.
- ◆ **Riesgo de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo.** FEMDI cuenta con el MANUAL DE POLITICAS sobre el Sistema de Administración del Riesgo de Lavado de Activos y de Financiación del Terrorismo (SARLAFT) y con un oficial que monitorea y avala el cumplimiento de las normas sobre la materia; se trabaja constantemente para que los asociados diligencien y hagan llegar a FEMDI el FORMULARIO DE ACTUALIZACIÓN DE DATOS; también se exige presentar el formulario de ORIGEN DE FONDOS para toda transacción superior a \$ 10 M que se realice a través de las cuentas del FEMDI.

TERCERA PARTE

BALANCE SOCIAL Y BENEFICIOS SOLIDARIOS

Como entidad perteneciente al sector de la economía solidaria y en cumplimiento de su objeto social orientado a prestar servicios que contribuyan al mejoramiento de la calidad de vida de sus asociados, FEMDI se atiene en su accionar a los principios cooperativos de autonomía, autodeterminación, autogobierno, administración democrática y participativa, adhesión y retiro voluntario, neutralidad política y religiosa, participación económica en justicia y equidad, sin ánimo de lucro, servicios a la comunidad (donaciones), formación e información a sus afiliados, etc.

En ese sentido, el balance social y solidario del ejercicio económico 2022-2023, se resume en los siguientes beneficios a los asociados y a la comunidad en general:

10.- CONVENIOS. Siguen vigentes varios convenios suscritos con diversas empresas y entidades especializadas en servicios a los asociados en materia de seguros exequiales (MAPFRE- LA AURORA), medicina pre-pagada (MEDPLUS), cadenas hoteleras (DECAMERON), turismo (COOMEVA), gimnasios (BODYTECH), etc.

11.- AUXILIOS Y AYUDAS SOLIDARIAS. FEMDI invirtió en diversos auxilios directos a sus asociados, en apoyos a programas de tipo social y cultural del Ministerio de Relaciones Exteriores y la Asociación Diplomática y Consular, y en ayudas económicas destinadas a entidades de Unguía (Chocó) e isla de Providencia, una suma total de \$ 88 M, pagados con recursos propios con cargo al Fondo de Bienestar Social, Educación y Solidaridad. La distribución de tales auxilios y ayudas humanitarias se hizo de la siguiente manera:



AUXILIOS Y PROGRAMAS CULTURALES	
Exequiales (6)	18.000.000
Estudio de Idiomas y Otros (22)	13.218.520
Calamidad domestica (3)	17.500.000
Auxilio por Antigüedad y Servicios	3.000.000
Min. Exteriores (Of. Bienestar social)	2.500.000
Concurso Ensayo Con ASODIPLO	4.500.000
Pago Guias Exposición Cancilleria 200 años	7.400.000
Personal Cafeteria y Aseo (Bono Navideño)	300.000
Saldo Gastos Seminario San Andres	6.582.081
SUMA TOTAL	73.000.601
AYUDAS HUMANITARIAS	
Elementos Musicales (Colegio Unguia Chocó)	10.477.950
Computador, Impresora y Miscelanea (Casa Ludica Prov.)	5.520.000
SUMA TOTAL	15.997.950
VALOR TOTAL	88.998.551
Excedentes FEMDI 2020	87.998.551
Donación recibida de Asociados para Casa Ludica	1.000.000
VALOR TOTAL	88.998.551

12.- XXII SEMINARIO DE INTEGRACION Y FORMACION PROFESIONAL (San Andrés y Providencia, noviembre 4 al 7). Se programó y realizó en el Hotel Caribe Campo de San Andrés Isla e incluyó visita guiada y conferencia en la Base Naval Guardacosta de la Armada Nacional, cena de integración, actividades recreativas, con la participación de 95 asociados y 38 acompañantes. Igualmente, dos grupos viajaron a la isla de Providencia, donde se entregaron a la Casa Lúdica, ayudas del FEMDI y otras recolectadas entre los asociados, como computador portátil, impresora, útiles escolares, juegos y materiales didácticos, libros, balones, etc.

13.- INCREMENTO EN TASAS DE CAPTACIÓN DE AHORROS. Por decisión de la Junta Directiva, se hicieron dos incrementos de tasas de captación de ahorro, a partir del 1° de julio de 2022 y del 1° de marzo de 2023, en consonancia con nuevas realidades del mercado financiero y con el fin de seguir estimulando el hábito del ahorro y la inversión entre los asociados.

14.- SERVICIOS DE CREDITO. Los asociados obtienen créditos a tasas muy rentables en relación con el mercado financiero, sin mayores problemas de trámite y por montos que les permiten emprender proyectos de vivienda y de inversión. En el año 2022, se otorgaron 87 créditos por valor de \$5.844 M, (se giran cerca de \$ 500 M cada mes, en promedio) de los cuales 9 correspondieron a libre inversión con hipoteca y vivienda AFC por un valor total de \$2.556 M (43.7%).



15.- RENTABILIDAD SOCIAL. Está representada en los intereses pagados a los ahorradores, por una suma de \$ 320 M, con un incremento de \$ 80 M, con respecto al año anterior, y en los excedentes alcanzados por valor de \$ 158 M, que financiarán las ayudas solidarias para el año 2023.

16.- ASESORIA EN MATERIA INMOBILIARIA, VEHÍCULOS Y OTROS. A los funcionarios que alternan de planta interna a externa y viceversa, se ha ofrecido el acompañamiento en gestiones y trámites de inmuebles, vehículos, muebles, transporte de menajes, mascotas, etc. a través de la Unidad de Negocios (UEN). Esta labor ha estado a cargo de la asistente de oficina, Jennifer García, y bajo la responsabilidad de la firma contratada para brindar tales asesorías personalizadas.

CUARTA PARTE

ASAMBLEA GENERAL 2022 Y CUMPLIMIENTO DE SUS MANDATOS

17.- ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA (No presencial). Se realizó de manera virtual el sábado, 26 de marzo de 2022, con una amplia participación directa de más de 150 asociados, tanto de planta interna como externa. La Asamblea tuvo una duración de alrededor de seis horas, durante las cuales se cumplió con todos los puntos de la agenda y se tomaron importantes decisiones para el futuro del FEMDI, incluyendo una reforma estatutaria que fue aprobada por la mayoría, con algunas observaciones.

18.- APLICACIÓN DE LA RESOLUCION DE ASAMBLEA GENERAL SOBRE DEVOLUCION DE AHORROS PERMANENTES Y PROPUESTA PARA 2023. Entre marzo y junio de 2022 se dio aplicación a la resolución de la Asamblea General en materia de devolución, cruce de cuentas y/o traslado parcial de ahorros permanentes, por un valor de \$ 424 M, en beneficio de los 380 asociados, cuyos ahorros permanentes estaban por encima de los \$8 M y del resto de asociados a quienes se les hizo la devolución correspondiente al 10% de sus ahorros permanentes. Para el 2023, la Junta Directiva aprobó presentar un proyecto de resolución a la Asamblea General, de alcances similares, reduciendo a \$ 7 M el monto máximo de los ahorros permanentes, cuyo contenido se explica en Circular enviada a todos los asociados y será tema a considerar en el punto 9 del orden del día de la Asamblea General.

19.- APROBACION Y APLICACIÓN DE REFORMA DEL ESTATUTO VIGENTE. Se aprobó y dio aplicación a la propuesta de reforma estatutaria presentada a consideración de la Asamblea General 2022, limitada a tres artículos, que se actualizaron de acuerdo a nuevas normas y al crecimiento económico del FEMDI.

20.- FIRMA Y EJECUCIÓN DEL CONTRATO DE ASESORIA, FIRMADO CON LA CORPORACION DE DIPLOMACIA PUBLICA Y CORPORATIVA (CDPC) PARA EL DESARROLLO DE LA NUEVA UNIDAD DE SERVICIOS Y NEGOCIOS (UEN) DEL FEMDI, en el marco de la implementación del FONDO DE DESARROLLO EMPRESARIAL SOLIDARIO (FODES). En cumplimiento de la Resolución 02 de la AG de marzo de 2022, se hizo la convocatoria para la selección del coordinador de la UEN, siendo seleccionada por la Junta Directiva la propuesta presentada por la CDPC, cuyo director es el Embajador de Carrera (ret.), Miguel Castiblanco, quien en su momento presentará el informe de las actividades cumplidas en la ejecución de dicho



contrato.

CONCLUSIONES FINALES

Como todos los años, es altamente satisfactorio para la Gerencia del FEMDI presentar un balance siempre muy positivo sobre los resultados económicos y sociales que logra el FEMDI al final de cada ejercicio anual y mantenemos la confianza en que su estabilidad y crecimiento continuarán así en el futuro próximo, en la medida en que la Carrera Diplomática y Consular, principal soporte de nuestra entidad, siga recibiendo el apoyo del Estado y de los gobiernos que se instalen en el poder cada 4 años.

A todos los asociados, les expreso mis más sinceros agradecimientos por su siempre probado apoyo, lealtad y confianza en el FEMDI, manifestados en el excelente buen manejo de sus finanzas personales, en el uso permanente de los servicios y cumplimiento de los compromisos adquiridos, todo lo cual nos permite mostrar con orgullo unacartera al día, con mínimas provisiones por mora, un sólido patrimonio en continuo fortalecimiento, un capital de trabajo suficiente gracias a los ahorros de todos, todo lo cual suma para que FEMDI, nuestra empresa solidaria, siga creciendo día a día y ampliando sus servicios y sus campos de acción.

A todos y cada uno de los miembros de la Junta Directiva, les expreso mi agradecimiento por su constante y firme apoyo en todas las iniciativas presentadas por el suscrito y sus valiosas observaciones y al personal del FEMDI, empleados, contador y revisora fiscal, mi reconocimiento especial por su permanente trabajo responsable y eficiente en beneficio de nuestros asociados.

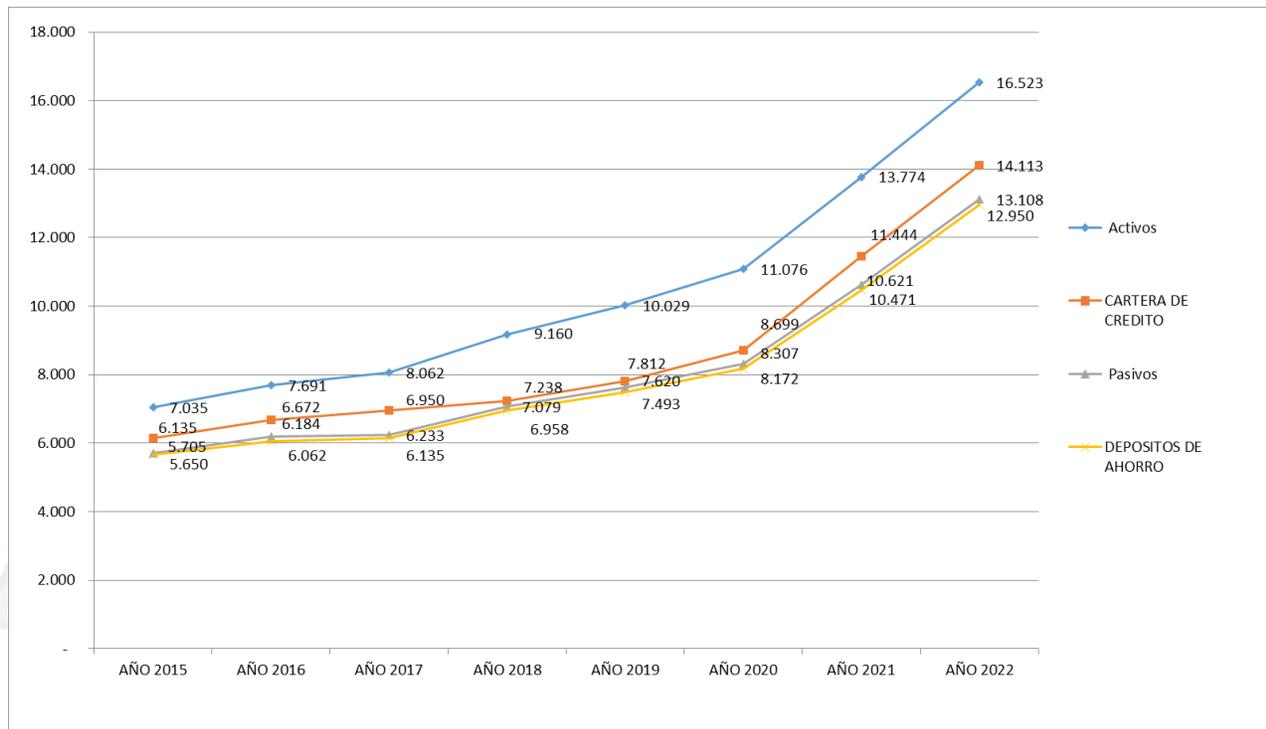
Atentamente,

(Original Firmado)

José Ignacio Mejía Velásquez
GERENTE FEMDI

ANEXOS

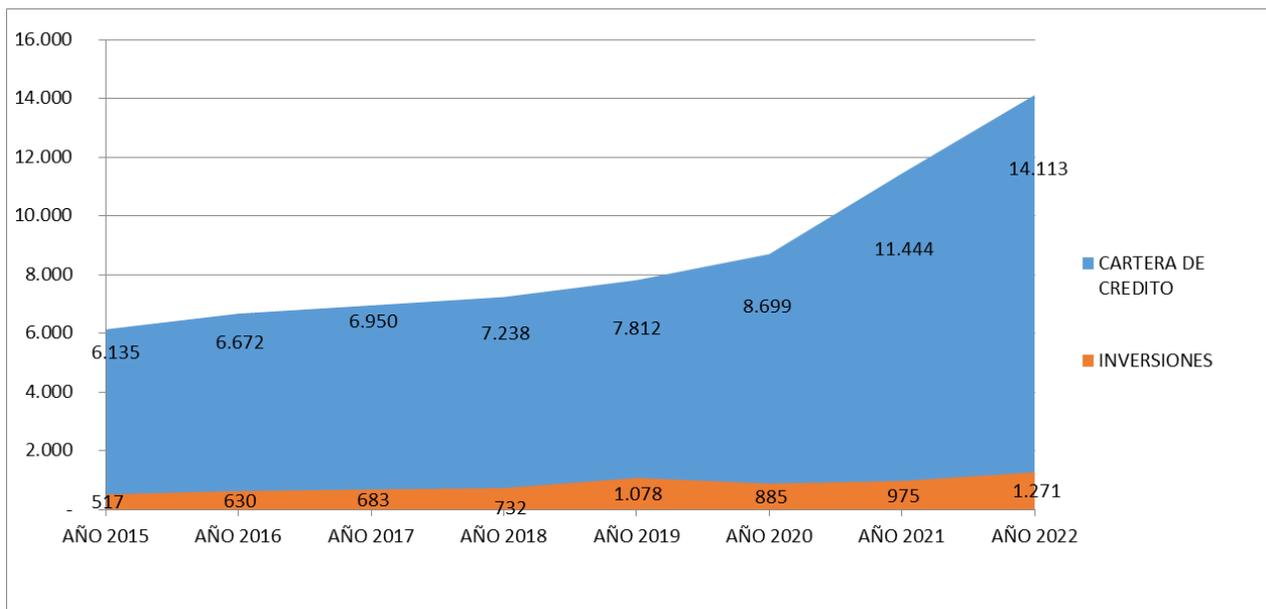
CUADROS COMPARATIVOS 2015- 2022



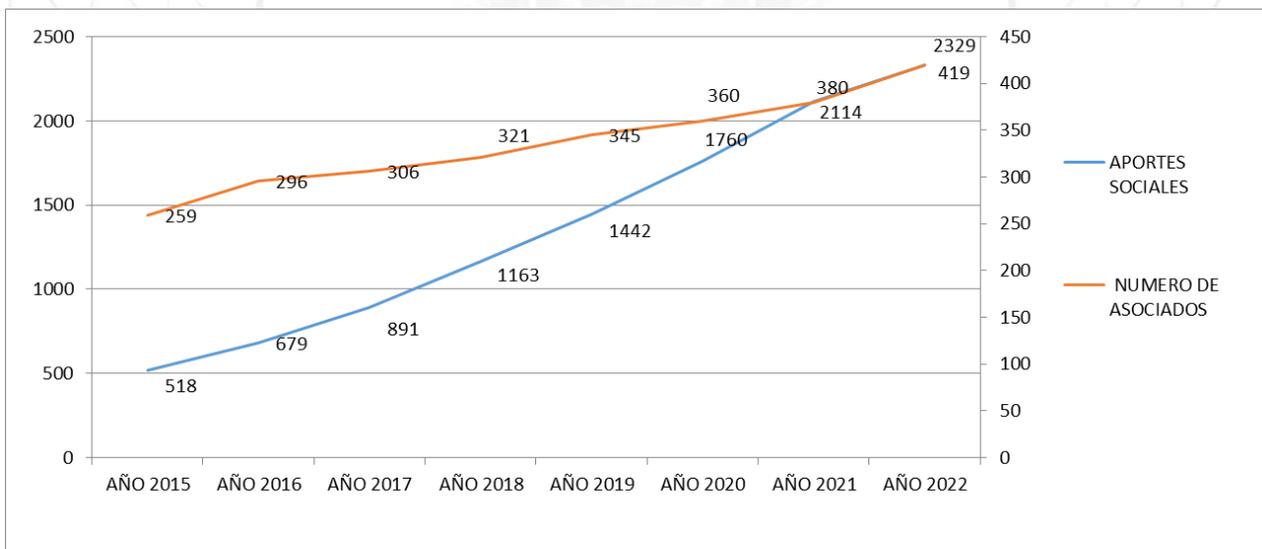
CONCEPTO	AÑO 2015	AÑO 2016	AÑO 2017	AÑO 2018	AÑO 2019	AÑO 2020	AÑO 2021	AÑO 2022
CARTERA DE CREDITO	6.135	6.672	6.950	7.238	7.812	8.699	11.444	14.113
INVERSIONES	517	630	683	732	1.078	885	975	1.271



Fondo de Empleados del Ministerio de Relaciones Exteriores
Pertencientes a la Carrera Diplomática y Consular de Colombia

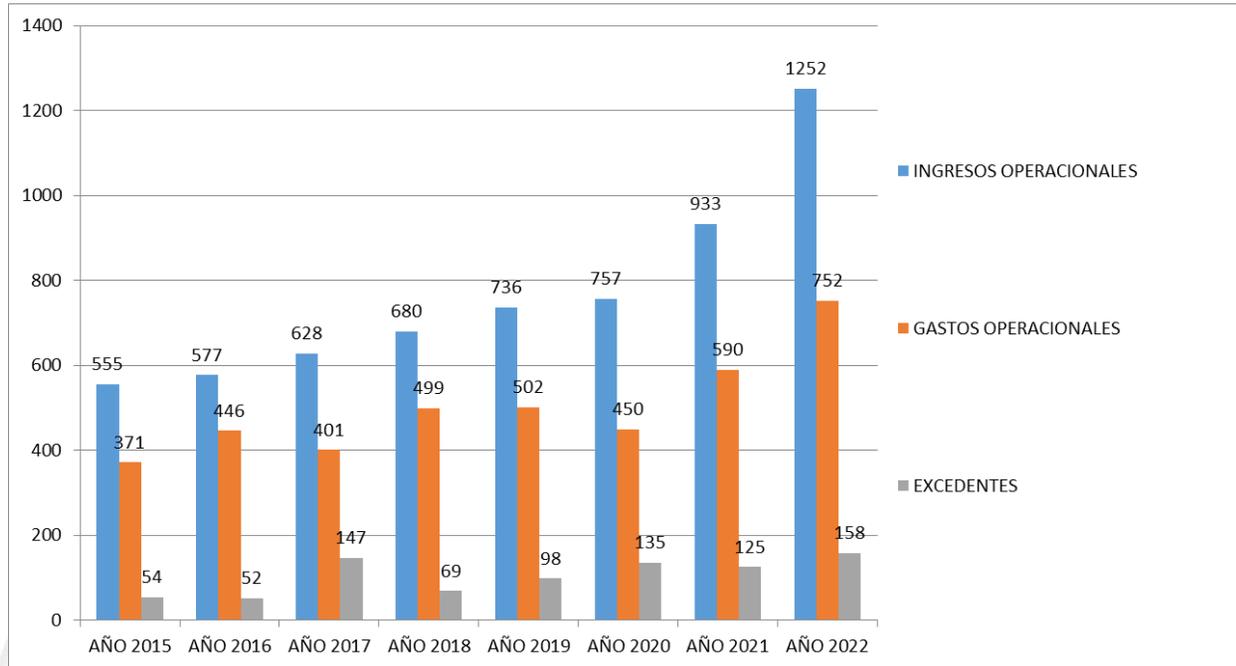


CONCEPTO	AÑO 2015	AÑO 2016	AÑO 2017	AÑO 2018	AÑO 2019	AÑO 2020	AÑO 2021	AÑO 2022
APORTES SOCIALES	518	679	891	1163	1442	1760	2114	2329
NUMERO DE ASOCIADOS	259	296	306	321	345	360	380	419





Fondo de Empleados del Ministerio de Relaciones Exteriores
Pertencientes a la Carrera Diplomática y Consular de Colombia





CUADRO COMPARATIVO ENTRE BALANCES FINANCIEROS DEL FEMDI

CONCEPTO	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Activos	7.035	7.691	8.062	9.160	10.029	11.076	13.774	16.523
Activo corriente	3.016	3.522	4.260	4.903	5.562	6.007	6.145	8.467
Activo a Largo Plazo	2.689	2.662	3.799	4.248	4.453	5.029	7.593	8.032
Pasivos	5.705	6.184	6.233	7.079	7.620	8.307	10.621	13.108
Pasivo corriente	3.016	3.522	3.754	4.702	5.398	6.225	8.562	10.874
Pasivo a largo plazo	2.689	2.662	2.479	2.376	2.222	2.082	2.059	2.233
DEPOSITOS DE AHORRO	5.650	6.062	6.135	6.958	7.493	8.172	10.471	12.950
DEPOSITOS DE AHORRO PERMANENTE	2.690	2.662	2.479	2.376	2.222	2.082	2.059	2.233
DEPOSITOS DE AHORRO ORDINARIO	2.960	3.400	2.588	2.893	2.699	2.364	2.438	3.200
CARTERA DE CREDITO	6.135	6.672	6.950	7.238	7.812	8.699	11.444	14.113
INVERSIONES	517	630	683	732	1.078	885	975	1.271
CARTERA+INVERSIONES	6.652	7.225	7.633	7.969	8.890	9.585	12.420	15.384
GASTOS SEMINARIOS ANUALES	151	158	140	172	161	108	167	232
INGRESOS OPERACIONALES	555	577	628	680	736	757	933	1.252
Gastos operacionales	371	446	401	499	502	450	590	752
Ingresos por diferencial cambiario	- 19	- 3	9	-	-	-	-	-
PATRIMONIO	1.216	1.500	1.681	2.011	2.310	2.633	3.027	3.257
APORTES SOCIALES	518	679	891	1.163	1.442	1.760	2.114	2.329
RESERVAS	678	688	698	728	742	761	789	814
EXCEDENTES	54	52	147	69	98	135	125	158
NUMERO DE ASOCIADOS	259	296	306	321	345	360	380	419